

# AMANDA SILVA FREIRE

## RECURSOS HUMANOS

Macaé | 22 99225-9198 | amandasilvafreire22@gmail.com | [linkedin.com/in/amandasfreire](https://www.linkedin.com/in/amandasfreire)

### OBJETIVO

Atuar em Recursos Humanos ou Administração, contribuindo com minha experiência prática em projetos de voluntariado, com foco em recrutamento, engajamento e suporte à gestão de pessoas.

### EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

#### Coordenadora de Voluntariado (Voluntária)

Instituto IDE São Paulo | Mai 2025 – Atual

- Estruturei o processo de abertura de vagas, recrutamento e seleção de voluntários por meio da plataforma Atados, conduzindo entrevistas e todo o processo de integração.
- Realizo a gestão e análise de dados relacionados à permanência, desligamentos, engajamento e feedback para apoiar a retenção e o acompanhamento dos voluntários.
- Planejo e executo ações para fortalecer o senso de pertencimento, como programas de certificação, promoções internas e o monitoramento de indicadores qualitativos.
- Acompanho e dou suporte a equipes de áreas como Psicologia, Marketing, TI e Saúde, atuando como elo entre a coordenação geral e as equipes para organizar demandas, garantir o alinhamento e facilitar a comunicação.

#### Auxiliar Administrativo (Voluntária)

Instituto IDE São Paulo | Mar 2025 – Mai 2025

- Atuei no suporte em processos administrativos e comunicação com responsáveis pelos alunos via WhatsApp e e-mail.
- Fui responsável pelo preenchimento e organização de fichas administrativas, acompanhamento do envio de formulários e gestão de documentos no Google Drive.
- Prestei suporte no controle e atualização de dados, assim como no registro e organização de informações administrativas.

### FORMAÇÃO ACADÊMICA

#### Estácio de Sá | 2024 – Dez 2025 (Cursando)

Graduação em Gestão de Recursos Humanos

#### Projeto de Extensão – A Influência dos Colaboradores no Clima Organizacional

Universidade Estácio de Sá | Abril 2025

- Desenvolvi um projeto voltado a jovens em início de carreira, com foco na conscientização sobre o impacto das atitudes no clima organizacional.
- Elaborei material educativo baseado em teorias de comportamento organizacional e apliquei um questionário reflexivo para análise qualitativa.
- Engajei 15 participantes (acima da meta inicial), com 93,3% avaliando o conteúdo com nota máxima e 100% reconhecendo impacto positivo no desenvolvimento profissional.

### IDIOMAS

Inglês – CNA | 2013 – 2020

EF SET Certificate: 70/100 (C1 Avançado)