

# EDNEI VILELA DE MOURA

Belo Horizonte - MG Casado, 50 anos,

22 9 9236 4326

[ednei.vilelamoura@gmail.com](mailto:ednei.vilelamoura@gmail.com)

## GESTÃO DE NEGÓCIOS | EMPREENDEDORISMO | RECURSOS HUMANOS E COMUNICAÇÃO CORPORATIVA | GESTÃO DE PESSOAS | PLANEJAMENTO, PROGRAMAÇÃO, CONTROLE DA PRODUÇÃO E LOGÍSTICA

### RESUMO DE QUALIFICAÇÕES

- ✓ Mais de 27 anos de experiência abrangendo: Gestão de Negócios | Recursos Humanos e Comunicação Corporativa | Gestão de pessoas | Planejamento, Programação e Controle de Produção.
- ✓ Atualmente sou o proprietário e chef da Chicago Hot Burger Ltda, uma microempresa no ramo de alimentos e bebidas, na qual dirijo equipes de múltiplos setores, simultaneamente, aplico estratégias de marketing digital e comunicação em mídias sociais e crio conteúdos direcionados ao público-alvo/persona do negócio.
- ✓ Implementei também a engenharia de cardápio, otimizando o mix de produtos, margem de contribuição e custos de produção, como estratégia de crescimento.
- ✓ Focado em alcançar resultados expressivos, com estratégias alinhadas às metas corporativas e à cultura organizacional. Habilidade para promover um ambiente de trabalho saudável e inclusivo, competitivo e eficiente.
- ✓ Perfil estratégico, *hands on*, criativo e inovador, compromisso com a excelência, condutor aos resultados, colaborativo e proativo.
- ✓ Alta capacidade de relacionamento interpessoal, comunicação verbal e escrita e negociação.

### FORMAÇÃO ACADÊMICA E IDIOMAS

- ✓ **Graduando** em Engenharia de Produção (Pitágoras/Anhanguera-MG)
- ✓ **Curso** Gestão Estratégica de Negócios (UFRJ)
- ✓ **Curso** Técnico em Logística (STATUS-RJ)
- ✓ **Inglês** Upper Intermediate

### EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

#### CHICAGO HOTBURGER LTDA

Desde 01/2021 -Atual

*Microempresa no ramo de alimentos e bebidas.*

#### **Proprietário e chef gastronômico/dirigente**

*Com liderança de 8 empregados diretos e mais 10 empregados/prestadores de serviços indiretos.*

- ✓ *Gestão do negócio em todos os setores, processos de compras, prospecção de fornecedores e cotação, estratégias de marketing e vendas.*
- ✓ *Criação de receitas e "assinatura" do cardápio.*
- ✓ *Gerenciamento e treinamento da equipe de cozinhas.*
- ✓ *Gerenciamento e controle dos estoques.*
- ✓ *Elaboração e análise de relatórios de gestão do negócio: DRE, CMV, custos, faturamento, ticket médio, captação de novos clientes, alcance das campanhas de marketing.*
- ✓ *Elaboração de fichas técnicas e procedimentos.*
- ✓ *Supervisão do preparo e montagem dos pratos e elaboração das receitas.*
- ✓ *Gestão de contratos com os fornecedores.*

## **VALLOUREC TRANSPORTES E SERVIÇOS**

**Fev/2016 - Nov/2020**

### **Coordenador de Recursos Humanos e Comunicação**

*Reporte ao Gerente Geral com reuniões semanais, e apresentação de resultados ao diretor de operações, com liderança de 8 empregados diretos*

- ✓ *Gestor da área de Recursos Humanos, gente e gestão. Posicionamento estratégico com foco em transformação de negócios, R&S, T&D, DP, Folha de Pagamento OFF SHORE, comunicação interna, cultura, cargos e salários, educação corporativa, treinamentos compulsórios, plano de desenvolvimento pessoal, administração de contratos, saúde ocupacional e demais subsistemas de RH.*
- ✓ *Focal Point junto à gerência geral corporativa, como embaixador da TRANSFORMAÇÃO CULTURAL, para implementar e mensurar as estratégias e ações do projeto.*
- ✓ *Atuação na construção e desenvolvimento da cultura de liderança, fomentando a cultura de alto desempenho voltada para as pessoas.*
- ✓ *Liderança de times multidisciplinares propondo engajamento, accountability e consciência ESG, implementando a gestão de KPI's, planejamento e controle de budget, forecast e metodologias de gestão para a melhoria contínua.*
- ✓ *Criação de ferramentas de avaliação de desempenho para o público de "chão de fábrica".*
- ✓ *Elaboração estratégica do plano de alinhamento das políticas de RH e do projeto de reestruturação de redimensionamento e revisão de processos da planta de serviços, para adequação de perfis, redução de custos e melhoria nas negociações sindicais.(ACT"s)*
- ✓ *Elaboração do programa de layoff na "crise do petróleo/lava jato" e coordenação das células de crise.*
- ✓ *Implementação dos programas de diversidade, como cotas de Jovens Aprendizes, portadores de deficiência (PCD) e estagiários.*
- ✓ *Relações insitucionais junto às prefeituras e secretarias, universidades e instituições de ensino, para a implementação de diversas políticas de desenvolvimento de empregados, gestores e comunidade.*
- ✓ *Moção de congratulações e aplausos, pela Câmara Municipal de Rio das Ostras pela doação de materiais e itens de 1ª necessidade para o hospital, postos de saúde e profissionais da saúde no combate ao COVID-19, na ocasião da pandemia.*

#### **Principais Resultados:**

- *Criação e implementação das trilhas de desenvolvimento para os empregados horistas (OFFSHORE), maior fonte de receita \$ de serviços da planta e de maior percepção de valor pelo cliente, gerando retenção de pessoas para as atividades de campo (Field Service).*
- *Criação do Programa de Desenvolvimento de Gestores em parceria com a UFF e UFRJ.*
- *Promoção do reconhecimento da empresa através de ações sociais, de voluntariado, cidadania e desenvolvimento educacional junto à comunidade e em parceria com escolas e universidades da cidade de Rio das Ostras/RJ.*
- *Implementação do sistema de avaliação de horistas em conjunto com o time de TI.*
- *Redução de ~30% com custos de treinamentos não compulsórios, através do programa TRAINING the TRAINERS.*
- *Redução de ~25% dos custos com horas extras com a implementação do BANCO DE DIAS/HORAS para os regimes OFF e ONSHORE*

**VALLOUREC**  
**Jan/2011 - Fev/2016**

**Coordenador de planejamento e Logística**

*Reporte ao Gerente de Planejamento e Logística, com liderança de 10 empregados diretos e 20 empregados indiretos*

- ✓ *Coordenação de equipe de PPCP na "Linha de Produção/GEMBA" na planta de serviços, assegurando o cumprimento de metas operacionais e de segurança e atendimento.*
- ✓ *Gestão da carteira de produção de SERVIÇOS, com foco em otimização de fluxos e eliminação de gargalos, garantindo o atendimento aos contratos de inspeção e reparo e acessórios do principal cliente da empresa.*

*Principais Resultados:*

- *Alcance de 98% média dos índices de atendimento aos contratos de inspeção e reparos na planta de serviços.*
- *Implantação da cultura LEAN e KANBAM na gestão de estoques do cliente na base em sinergia com a produção, qualidade, manutenção e métodos.*
- *Desenvolvimento do 1ª time PPCP da empresa, adequando a estrutura às demandas contratuais e liderando a implantação do projeto "Quadro Branco – LEAN/KANBAM" para gestão diária da rotina de produção.*

**VALLOUREC**  
**Jul/2009 - Jan/2011**

**Programador de produção**

*Reporte ao Analista Sênior*

- ✓ *Responsável por planejar, programar e otimizar a produção das rosqueadeiras e linha de inspeção, garantindo eficiência e produtividade.*
- ✓ *Colaborar com os departamentos de engenharia, suprimentos e manufatura para garantir a sincronia e eficiência da programação.*
- ✓ *Realizar análise de capacidade da linha de produção e identificar possíveis gargalos ou restrições.*
- ✓ *Fornecer suporte técnico aos operadores da linha de produção e solucionar problemas relacionados à programação.*
- ✓ *Monitorar o desempenho da linha de produção e implementar melhorias contínuas para aumentar a eficiência e reduzir custos.*
- ✓ *Coletar e analisar dados de produção para identificar oportunidades de otimização e criar relatórios de desempenho.*
- ✓ *Reportar e apresentar os relatórios de desempenho e propor em conjunto com a engenharia (produção, métodos, qualidade e manutenção) às melhorias e/ou adaptações para o cumprimento das metas.*

## **MANNESMAN S.A**

**Mai/2002 - Jul/2009**

*Conglomerado Alemão que atua no setor Florestal, Mineração e Siderurgia*

### **Líder de Produção Trefilaria (Unidade de Tubos Automotivos e de Precisão)**

*Reporte ao Chefe de Setor/Engenheiro Especializado, com liderança de 25 empregados diretos*

- ✓ *Responsável por liderar e supervisionar as operações diárias da linha de produção, garantindo a eficiência, qualidade e segurança do processo.*
- ✓ *Orientar, treinar dar suporte à equipe de produção, garantindo o cumprimento das metas e padrões de segurança e qualidade no turno de trabalho.*
- ✓ *Monitorar e controlar o fluxo de produção, garantindo o cumprimento da programação, o cumprimento dos prazos e a alocação eficiente de recursos.*
- ✓ *Garantir a conformidade com os procedimentos de segurança e as normas de qualidade, promovendo um ambiente de trabalho seguro e livre de acidentes.*
- ✓ *Realizar a gestão de estoques, controlando os níveis de matéria-prima e produtos acabados para atender às demandas dos recursos das linhas de produção.*
- ✓ *Identificar oportunidades de melhoria nos processos de produção e implementar ações corretivas e preventivas para aumentar a eficiência e reduzir desperdícios. Gestão do fluxo de produção com ótimos resultados alcançados nos indicadores de OEE (produtividade), breakdown, 5S e segurança.*

## **MANNESMANN S.A**

**Abr/1997 - Mai/2002**

### **Inspetor de Qualidade Trefilaria (Unidade de Tubos Automotivos e de Precisão)**

*Reporte ao Supervisor de Qualidade*

- ✓ *Realizar inspeções visuais e dimensionais em produtos acabados, semi-acabados, peças ou componentes, utilizando técnicas de inspeção visual e dimensionamento, bem como do uso de instrumentos de medição.*
- ✓ *Verificar se os produtos atendem às especificações de qualidade, identificando de forma analítica e registrando qualquer desvio ou não conformidade.*
- ✓ *Seguir procedimentos e diretrizes de inspeção estabelecidos, conforme fichas técnicas, assegurando a precisão e consistência dos resultados das inspeções.*
- ✓ *Interpretar e compreender desenhos técnicos, especificações e requisitos de qualidade.*
- ✓ *Registrar dados de inspeção em relatórios e sistemas de qualidade, utilizando ferramentas/software de gerenciamento de qualidade.*  
*fornecendo informações detalhadas e precisas sobre o status do produto.*

## **ATIVIDADES DE APERFEIÇOAMENTO**

---

- ✓ *Inglês para negócios Indeed institute*
- ✓ *Capacitação e desenvolvimento de líderes e gestores*
- ✓ *Liderança em Polivalência Operacional e Desenvolvimento de instrutores*
- ✓ *Treinamento Six Sigma, LGBTA+, Lean, etc*
- ✓ *EHS Liderança em segurança*
- ✓ *PPCP Ietec*